



РАБОЧИЙ ГОРОД

М.А. Ваксман: «Я всегда стремился вверх...»

2 октября у генерального директора ОАО «Щербинский лифтостроительный завод» Макса Айзиковича Ваксмана день рождения.

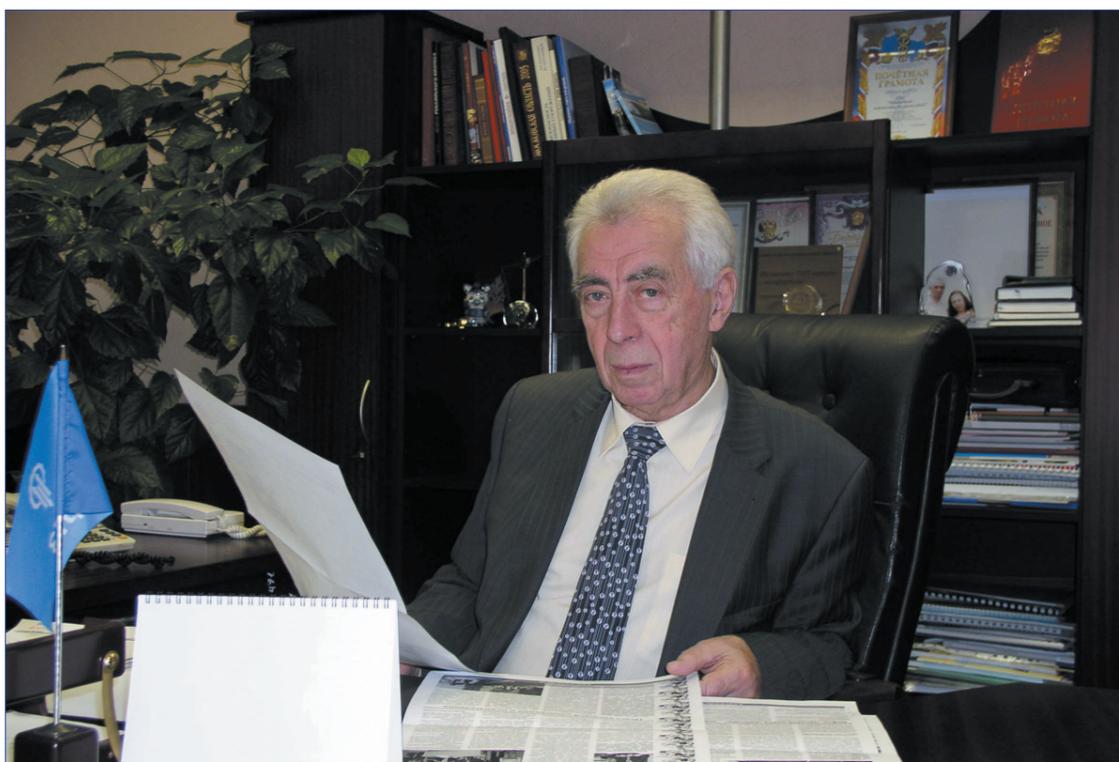
Этот человек и лифты – смело можно утверждать – единое целое. Все, кто имеет отношение к лифтовой отрасли, Макса Айзиковича знают прекрасно. И все-таки мы рискнули попытаться выяснить у него что-то новенькое. Человек уникальный. Общаться с ним – всегда одно удовольствие. Уверены, что наши читатели с удовольствием прочитают интервью с мэтром отечественного лифтостроения.

– Все мы родом из детства, как сказал Экзюпери. Расскажите, каким оно у вас было.

– Родился я в далеком 1932 году на Украине. Предвоенное время помню не очень хорошо, более яркие воспоминания связаны с началом войны, с 1941 годом. Буквально через неделю мы уже ощутили дыхание войны, я слышал и свист осколков, и взрывы бомб. В первые дни июля мы с матерью и братом эвакуировались, пытались уехать подальше от войны, хотя уйти от нее нам не удалось. Мы уехали на Донбасс, а через три месяца война нагнала нас и там. Военные годы мне пришлось прожить на Урале, и там же я продолжал учиться в школе. Несмотря на трудное время, ни одного года не потерял, школу закончил в неполных 17 лет.

После окончания школы я с первой попытки поступил на механический факультет Киевского Политехнического института. Не буду говорить о годах учебы в институте – это было и хорошее, и суровое, и голодное время. Однако студенческие годы – это годы становления, получения знаний. В 1954 году я вышел из института молодым специалистом в 21 год, и был направлен на работу на Урал.

Завод «Строммашина», на котором я начинал работать, во вре-



мя войны работал на фронт, изготавливал знаменитые «Катюши» и снаряды к ним. Когда я приехал туда, в 1954-м, на заводе имелись остатки этой военной продукции. Самое главное, что я здесь увидел, – это грамотных, суровых людей, которые прошли военные годы, знали все трудности и тяготы. Вот там я проходил, будем говорить, «курс молодого бойца», набирался знаний на производстве, готовился к будущей работе. Прошел классический путь: мастер – старший мастер – начальник цеха – начальник ОТК завода. Работал там до 1967 года. Но завод был небольшой, и моя неуемная натура уже рвалась на более широкие просторы.

В это время в стране развернулось мощное жилищное строительство. Вышли постановления партии и правительства, и была создана целая отрасль лифтостроения для того, чтобы обеспечить это жи-

лищное строительство лифтами.

Сегодня мы с насмешкой говорим о «хрущобах», а в то время дома, которые строились очень быстро, позволили людям всей страны выйти из подвалов, из барачков – где только ни жили, в каких только условиях. Конечно, все были рады. Эти новостройки, особенно многоэтажные дома – потребовали лифтов, которых в нужном количестве не было в стране. В то время, в 1963-1964 годах, пассажирские лифты выпускал практически один завод – Карачаровский механический.

Свердловскому заводу «Строймашина», где я тогда работал, в числе других заводов, было поручено осваивать эту продукцию. И вот с тех пор, почти 50 лет, я весь в лифтах. Больше никакой работой не занимался, только лифтами. Но вместе со свердловским заводом, в соответствии с поста-

новлением, было намечено строительство новых заводов для выпуска лифтовой продукции. Как ни странно, для их строительства выбрали довольно экзотические места: Спитак – небольшой город в Армении, с населением около 30 тысяч, Самарканд в Узбекистане, и, конечно, Могилев – там было задумано строительство крупнейшего в СССР лифтостроительного завода. А это все – новая отрасль, которую нужно было создавать, обучать людей и так далее. Но, как я уже говорил, душа моя рвалась к большому делу. Я попросил перевести меня на более перспективное производство, и мне предложили поехать на освоение одного из этих заводов – направили главным инженером на Спитакский лифтостроительный завод, где я отработал два года.

С удовольствием вспоминаю это время. Был там в несколь-

День рождения – не самый удобный повод для интервью. Да и именинники, даже молодые и энергичные, не часто жалуют любопытствующую журналистскую братию. Однако и здесь встречаются приятные исключения. В первые дни октября Генеральный директор «Щербинского лифтостроительного завода» отмечает свой праздник. Человек заметный – Заслуженный машиностроитель РФ, Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники, имеет Медаль «Ветеран труда», Медаль «В память 850-летия Москвы», Орден «Знак Почета», Почетную грамоту Министерства промышленности, науки и технологий Российской Федерации, Звание «Почетный гражданин г.Щербинки», Почетный знак «За заслуги перед г.Щербинка», Почетный знак «За заслуги перед Подольским районом 3 степени», Знак отличия «За заслуги перед Московской областью», Почетный знак «За заслуги перед г.Щербинка», Знак Губернатора Московской области «За труды и усердие», Памятную медаль «Подольскому военному комиссариату – 90 лет», Орден Дружбы.

Так что интерес к нему велик. Тем более, Макс Айзикович признанный авторитет в лифтостроении, один из самых уважаемых в городе людей.

Он харизматичен и успешен во всем, к чему имеет хоть малейший интерес. Профессионал высокого уровня, интеллектуал, эрудит, творческий руководитель нового типа с демократическим стилем работы, он обладает способностью принимать неординарные решения, которых требует производство в решающий момент. Он всегда делится своим опытом, и мы внимательно прислушиваемся к его мудрым советам. Рядом с ним невозможно не стремиться к самосовершенствованию. Он хорошо знает свои кадры, поддерживает интересные инициативы, создает творческий микроклимат для сотрудников завода. Он учит нас думать, искать и находить. Он обладает редким умением выслушать каждого, понять и помочь. Даже те, кто приходил с противоречивыми мнениями, уходили удовлетворенными и успокоенными. Он везде нужен. Это редкий дар – быть нужным, и герой нашего спецвыпуска наделён им сполна.

В этот праздничный день будут звучать поздравления и искренние пожелания, будет море цветов и улыбок, и к ним присоединятся самые сердечные слова от многих и многих работников завода, для которых этот день стал символическим праздником, торжеством признания огромных заслуг своего руководителя.



Трудовые праздники и будни генерального директора

М.А. Ваксман: «Я всегда стремился вверх...»

ких ипостасях. И руководителем становился именно там. С большим сожалением сейчас думаю о том, какая судьба его постигла, ведь страшное землетрясение в 1988 году полностью разрушило и завод, и город...

А после Спитака, в 1970 году, меня перевели на новый завод в Самарканд. На Самаркандском заводе пять лет работал в должности главного инженера. Практически с нуля построили завод, запустили его на полную мощность. Мы как-то шли параллельно с Волжским автомобильным заводом в Тольятти. Мы выпустили первый лифт, и в это же время первый автомобиль сошел с конвейера.

Был такой интересный момент: когда я работал в Спитаке, к нам из Могилева направили бригаду специалистов, 60 человек, чтобы местным товарищам помочь, ну и самим чему-то научиться. И я этими специалистами руководил. Многие потом занимали в Могилеве большие должности, со многими мы продолжали общаться – замечательные люди. Так что можно сказать, и Могилевский завод я тоже знаю. К сожалению, многих из тех людей сейчас уже нет.

А в 1975 году меня перевели сюда, на Щербинский завод.

- Работа в качестве руководителя изменила Вас и Вашу жизнь?

- Безусловно. Совершенно другой подход к работе, к жизни. Приходилось осваивать нелегкую профессию руководителя. Техники много было, особенно в должности главного инженера. Но везде же люди, везде подчиненные, и этому тоже пришлось учиться – общению, работе с людьми.

- В Щербинку Вы пришли главным инженером...

- Да. Завод уже был на этапе освоения производства. Еще продолжалась стройка, но производственный корпус уже стоял. Технология, конечно, была в зачаточном состоянии. Первое время пришлось повозиться, потому что все было перепутано, перемешано: шла окраска, тут же рядом – сварка. Все вручную таскали, ни один конвейер не работал. Я сразу начал с организации правильной работы отделов и цехов, отлаживал технологию производства. Некоторые из имеющихся конвейеров запустили, убрали ненужное оборудование. Опыта в этом вопросе у меня уже было достаточно.

Это была пятилетка с 1975 по 1980 год, и одно время говорили, что как раз в это время на нашем заводе была техническая революция. Очень было трудное, но интересное время. Единый заводской коллектив приходилось буквально создавать, организовывать новые службы, отделы. Очень хороший был отдел механизации и автоматизации. Многие его разработки до сих пор еще работают: конвейер по сборке кабин, конвейер по сборке дверей, много мелких вещей. Все это, как сейчас говорят, наши авторские «ноу хау».

Причем, что мне тогда очень нравилось – кругом кипел энтузиазм. Люди видели: идет творческая работа, завод превращается в настоящее производство, открываются интересные перспективы. И мы постепенно вышли на проектный уровень, – три с половиной тысячи лифтов в год, его мы освоили к началу 80-х годов.

Ну а потом, как часто случалось в условиях плановой экономики, почему-то пропала потребность в

лифтах. У предприятия возникла необходимость осваивать новую продукцию – и подъемники строительные делали, и многое другое. Чуть ли не единственное, что нам удалось сохранить из лифтовой тематики – в 1982 году наладили производство больничных лифтов. Разумеется, все это не могло не сказаться на общем климате. Завод начало как-то лихорадить, и тут уже пошла смена руководства. Директора сняли. Прислал нам горком партии нового директора – партийного работника, который, конечно, ничего хорошего не мог сделать, наоборот, завод буквально развалил. И где-то к 1987 году достаточно остро встал вопрос о смене руководства. Горком партии и Министерство решили снова поменять нам руководителя. Привезли на завод своего кандидата, и тут я впервые почувствовал силу коллектива. Да и время, кстати, было уже немножко другое, началась эпоха перестройки, дали определенные права трудовым коллективам, теперь они получили возможность сказать свое слово в управлении заводом.

И коллектив завода встал на мою защиту: «Мы не хотим варягов, мы уже их видели. Мы хотим, чтобы Ваксман руководил заводом. Мы ему доверяем, уверены, что с ним решим все задачи и пройдем все трудности». Тогда, в мае 1987 года, было очень бурное собрание. На этом собрании я молчал, говорили в основном люди. Произошла очень бурная дискуссия между представителем министерства, секретарем горкома партии и заводчанами. Меня буквально отвоёвывали и тогда, на решающем собрании, и потом, когда надо было выполнять обещания. Действительно, мы все в одном порыве практически за три месяца наладили все дела, и завод пошел дальше ритмично развиваться. Вот с тех пор я руковожу заводом как генеральный директор.

Историю избрания директора завода в мае 1987 года Макс Айзикович изложил довольно кратко. Но тогда ситуация была без преувеличения драматической, буквально решался вопрос – быть или не быть заводу.

Прочитываем выдержки из статьи «Двадцатилетний капитан» газеты «Рабочий Город», № 7, 4 мая 2007 года, где подробно описана ситуация с выборами генерального директора Щербинского лифтостроительного завода:

Валерий Павлович Свиридов, заместитель Генерального директора ОАО «ЩЛЗ», в 1987 году начальник отдела труда и заработной платы: Щербинский лифтостроительный завод к маю 1987 года уже пять лет хромал на обе ноги. С января 1984 по май 1987 года у нас директором был Валентин Николаевич Соколов, бывший секретарь парткома завода им. Калинина в Подольске. Человек, в общем, далекий от производства. В системе министерства, куда входили 5-6 предприятий НПО «Лифтмаши», ежегодно подводились итоги соцсоревнования. В последние несколько лет мы победителями ни разу не стали.

Генеральный директор назначался тогда местными партийными органами. У нас это было прерогативой Подольского городского комитета КПСС. Например, я помню, как собрали нас в 1984 году, человек двацать



1983 год. Посещение завода министром Минстройдормаша

руководителей, в кабинете директора завода и объявили, что с сегодняшнего дня директором будет Соколов В.Н. – и всё. А мы жили с ним три года. Но когда наступило время перестройки, трудовые коллективы отстаивали право самостоятельно выбирать руководителей. Отстаивать это право пришлось и нашему заводу.

Юрий Владимирович Радин, директор по качеству, в 1987 году – начальник 2-го, сборочного цеха: В преддверии знаменитого майского собрания ощущалось противодействие парторганов: Подольский горком через секретаря партбюро завода пытался замаять ситуацию, воздействовал на начальников цехов и других сотрудников, чтобы бучу с выборами не поднимали.

В.П. Свиридов: Выборы директора пошли нашему заводу на пользу. Макса Айзиковича мы сумели отстаивать всем коллективом. И, прежде всего, рабочий класс, рабочие его отстаивали. Они были активны. Очень бурно прошло собрание, подобно которому не было ни до, ни после.

Галина Викторовна Иванникова, помощник Генерального директора ОАО «ЩЛЗ», в 1987 году – инженер отдела главного энергетика: Собрание было очень серьезное, народу полно – кто сидел, кто стоял, кто в коридоре... Давление товарищи из горкома оказывали на зал. Но народ стоял за Ваксмана. Антонов (первый секретарь Подольского горкома КПСС) раза три-четыре выходил на трибуну, выступал, но никак не мог найти аргументов, чтоб убедить народ. Я очень нервничала, но набралась смелости и вышла на трибуну и сказала: «Вот – наступил тот момент, когда весь завод просит оставить директором Ваксмана, а вы продолжаете убеждать народ в обратном». И на это Антонов сдался, встал и сказал: «Вы меня убедили. Вы сильный коллектив и умеете отстаивать свои интересы. Хорошо, мы рассмотрим кандидатуру Макса Айзиковича».

Владимир Федорович Ерохин, в 1987 году мастер участка сборки кабин: Да, собрание шумно проходило. Все шумели. Я тоже шумел и очень громко. Мне даже этот партиец (Антонов) персональное замечание сделал. Встал, прямо на меня рукой показал и говорит: «А вот Вы, товарищ, да, вот Вы, конкретно Вы, попридержите эмоции!». А я встал тогда, и говорю: «Не буду я ничего придерживать!»

Ю.В. Радин: Я тогда работал начальником второго, сборочного цеха. А Ерохин работал у меня мастером участка сборки кабин. Он внешне спокойный и тихий, но авторитетом у рабочих уже тогда пользовался большим и непрерыва-

емым. И то, что он встал и прямо сказал, что думает о партийных назначениях, сыграло свою роль.

В.П. Свиридов: Я помню, что тогда, конечно, было очень много проблем. В конце месяца на заводе был обязательный аврал: рабочие оставались в цехах после смен, ИТР шли на упаковку лифтового оборудования. Но уже в четвертом квартале 1987 года мы выполнили все показатели по заводу, получили первое место, стали победителями соцсоревнования среди предприятий лифтовой отрасли, получили грамоты, вымпелы, премии – впервые за последние семь лет. И первое место до расформирования НПО «Лифтмаши» мы уже из своих рук не выпускали. Мы были лучшими, даже обогнали такой флагман лифтостроения как Могилевский лифтостроительный завод.

Ваксман сразу стал работать с полной отдачей. Он сразу взял на себя всю полноту ответственности руководителя, а заводчане вкалывали, буквально забыв о себе – спасли не директора, а завод. Коллектив поддержал Ваксмана на собрании, но и потом, когда нужны были конкретные дела, рабочие не отходили от станков по 10-12 часов, продукты в цех приносили, чтоб не прерываться на обед. Работали с порывом, с энтузиазмом, как в годы ликвидации послевоенной разрухи. Спасали завод, понимали, что без Ваксмана ЩЛЗ пропадет, как это случилось со многими предприятиями у нас в стране в перестроечные годы.

Но завод выстоял. Заслуга Макса Айзиковича в этом очевидна. Его слово, его авторитет значили много. Если он сказал, значит – так надо, значит – так положено, значит – это надо выполнять. На нашем предприятии лидером такого масштаба, как Ваксман, конечно, не было. И даже мысли не возникало, что кто-то другой может быть на месте ди-

ректора завода.

М.А. Ваксман: Мне тогда, на собрании, показалось, что правда всё-таки должна восторжествовать. Ведь если бы горком хотел проигнорировать мнение заводчан, он всё бы проделал келейно, решил проблему в кулуарах. Но они решили придерживаться демократических принципов. В результате, мне впервые удалось увидеть посрамленного секретаря горкома, вытвившего целый графин воды и изрядно вспотевшего. Он потом долго не мог простить мне своего фиаско: нам ведь приходилось довольно часто общаться, коммунистическая партия еще твердо стояла у власти. Отношение ко мне было, мягко говоря, сдержанное. Любая маленькая промашка вырастала в большую проблему. Где-то в течение полугода меня довольно пристрастно проверяли: нет ли приписок в отчетах, почему производственный план стал вдруг так резко выполняться? Спасибо коллективу завода, что он взялся за активную работу, мы вышли на хороший уровень и стали развивать успех.

Еще из наиболее значимых вех я бы назвал создание предприятия «Щербинка ОТИС Лифт». Где-то в 1989 году мы начали заниматься созданием совместного предприятия с фирмой «ОТИС». Это было необычно для того времени – совместных предприятий было считанные единицы, тем более с американскими фирмами. А «ОТИС», один из лидеров мирового лифтостроения – это было вообще что-то невероятное. Многие считали, что это безнадежная затея. Да, было трудно, но, тем не менее, мы прошли этот этап, и в 1990 году наше совместное предприятие заработало. Сегодня его знают все, «Щербинка ОТИС Лифт» обеспечивает нас качественными лебедками. Лебедки действительно хорошие, продукция отличная. Это яркий пример того, каким должно быть совместное предприятие. Современные технологии, станки, которые нам дали наши зарубежные партнеры «ОТИС», и наши люди, наши рабочие.

Сначала это было смешанное производство – из-за рубежа привозили узлы, здесь осуществлялась сборка. Сейчас вся продукция полностью, на все 100%, делается здесь, нашими российскими силами. Создание «Щербинка ОТИС Лифт» – это очень интересная и значимая веха и нашего пути, и всего российского лифтостроения. Затем опять наступили плохие времена, пошла лихия 90-е. Все помнят – спад и строительства, и производства. Соответственно, раз



Строительство совместного предприятия Щербинка ОТИС Лифт. Встреча М.А.Ваксмана с президентом ОТИС господином Ван Роем и его командой

М.А. Ваксман: «Я всегда стремился вверх...»



Традиция генерального директора – каждое утро обходить цеха. От его пристального внимания не ускользает ни одна мелочь.

нет стройки – значит нет спроса на лифты. И мы постепенно сошли до смешной цифры – в месяц выпускали по 40–50 лифтов. Сейчас это наш дневной выпуск. Конечно, страшно было. Помню, иду я как-то по заводу и вижу: какой-то полумертвый завод. Меня как током стукнуло. Собрали весь оставшийся народ, поговорили. И я для себя, прежде всего, твердо решил – надо срочно-срочно завод поднимать! Создали план организационно-технических мероприятий, набрали новых конструкторов, создали хороший отдел технических служб – конструкторы, технологи, создали мощную маркетинговую структуру. Сначала она, конечно, не была мощной, но постепенно усиливалась, создали торговую сеть по всей стране. И дело у нас пошло.

Постепенно завод ожил, и развитие пошло хорошими темпами – за три года практически удвоились объемы выпуска, и в результате вышли на очень хорошие цифры. За прошлый год, например, мы сделали более 10 тысяч лифтов, а наш рекордный год, 2008-й – 11 тысяч 135 лифтов. Сейчас по объемам производства мы уверенно вышли на первое место на всем постсоветском пространстве, и заслуженно считаемся крупнейшим заводом России и одним из крупнейших заводов Европы.

Еще один эпизод, который нельзя не вспомнить, – это попытка рейдерского захвата завода.

– Это уже 2003 год.

– Да. Прошло уже 8 лет, но как вчера... После того, как был захвачен Карачаровский завод, была попытка такой атаки и на наш завод, но нам удалось справиться. Мы вошли в группу компаний «СУ-155» – наших главных потребителей. И с тех пор успешно работаем, я не жалел ни одного дня, что мы эту процедуру произвели.

– У Вас в жизни был момент решающего выбора?

– Да, таких моментов у меня было несколько. Я говорил уже: оставил насиженное место в Свердловске, поехал осваивать новые заводы – это был серьезный момент выбора. Затем была похожая ситуация в Самарканде, когда я собирался ехать в Щербинку – это тоже удалось с большим трудом. Меня не отпустили ни партийная организация, ни местная администрация – я был уже достаточно опытный специалист. Мне настоятельно предлагали возглавить завод холодильников – тоже новый завод, не очень хорошо там дела шли. Но я все-таки сохранил верность лифтам, и уже с помо-

щью министерства добился своего. Вот это был у меня такой момент выбора, хотя на меня очень большое давление оказывалось.

То, что я говорил о рейдерском захвате – момент выбора партнера. У нас был не только «СУ-155», но и другие предложения.

– Как руководитель, Вы состоявшийся человек, это факт. Но сам процесс карьерного ро-



После совещания

ста – это был трудный процесс или спокойный, поступательный? Какие препятствия были?

– Я всегда стремился к профессиональному росту. Может, само слово «карьера» как-то не очень... Но я всегда стремился вверх, остановка на месте меня никогда не устраивала, хотел продвигаться по службе, и новая работа меня всегда прельщала. А вот по карьерному росту – я уже говорил о собрании, где меня выбрали директором Щербинского завода. Да, конечно, я хотел быть директором. А что мешало? Мешали многие факторы. Ни партийные органы, ни министерство не хотели, чтобы я был директором. Они привели своего, и все. Меня знали как большого специалиста, только директором хотели видеть другого человека. Что тут повлияло? – не знаю. Но я лично считаю, что какую-то роль сыграла, как говорили тогда, 5-я графа анкеты – моя национальность. Хотя всю мою предыдущую жизнь я не ощущал никаких сложностей из-за этого. Мне это дело не мешало ни жить, ни работать, ни дружить – все наоборот.

– Вам хотелось бы что-то изменить в производстве, в жизни вообще?

– Нет, особо нет. Я считаю, что прожил хорошую жизнь, нормальную, творческую. И в производственном плане, и в личной жизни могу только хорошо вспоминать прожитые годы, особенно вторую часть своей жизни, здесь, в Щербинке.

– Вы жесткий руководитель, требовательный? Ваш стиль управления?

– Я бы не сказал, что я жесткий человек, но достаточно требовательный, конечно. Не терплю лжи, разгильдяйства. За это наказываю жестко, вплоть до увольнения. Люди знают об этом. Этого я не перебариваю. Не люблю всякие, как говорят, «поклонения». Люблю честную работу. И если человек справедливо меня просит и требует, никогда на него не обижаюсь. Главное для меня – работа.

– Мы говорили о заводе, развитии, становлении. Сегодня завод работает в непростых условиях. Какой в этой ситуации должна быть кадровая политика предприятия?

– Да, сейчас ситуация непростая. А непростая она потому, что, к сожалению, предложение превышает спрос на лифты. После кризиса резко упали капитальное



Строительство блока вспомогательных цехов, 2006 год, Щербинка.

кто в цехе. Так вот, из десяти мы сумели отобрать только четверых. Остальные были забракованы. Вот пример, что молодость должна подкрепляться еще и стремлением к высокому профессиональному уровню, хорошим честолюбием и главное – упорством.

Сейчас мы резко идем на омоложение руководящих кадров, поменяли нескольких начальников цехов. Например, в цехе № 3 Григорий Корнеев – молодой человек, 35 лет. Он закончил ПТУ, работал станочником, потом мастером был, замначальника цеха. Сейчас начальник. Нормальный парень. В цехе № 4 тоже новый руководитель. Сейчас взяли нового главного инженера – молодой человек и, я считаю, талантливый и перспективный. Вообще, молодежи мы в последнее время очень серьезное внимание уделяем. Создали совет молодых специалистов. Они активно начали работать, оживили работу по рационализации. В общем, мы сейчас говорим: «Ребята, дорога вам открыта, дерзайте, и все вам воздастся».

– Можно утверждать, что заводом сейчас руководит стабильная, сработанная, слаженная команда?

– Да, я в этом уверен и скажу честно – сейчас мне как руководителю высшего звена стало значительно легче работать. Именно за счет того, что есть команда. Они все директора, каждый самостоятельно ведет свое направление, и мне не надо быть им нянькой. Конечно, приходится иногда собираться, решать вопросы. Но, в основном, они всю нагрузку тащат, и вопросы решаются грамотно, конструктивно, рационально. Мы ликвидировали систему

многочисленных совещаний, я считаю, бюрократические процедуры разъедают управление и руководство. У нас сейчас одно совещание, которое продолжается 15–20 минут утром. Потом разбежались – и работать. А большое совещание, где участвуют руководители всех служб и подразделений завода, я собираю один раз в месяц – подводим итоги. Рабочие совещания небольшие, мы говорим немного, а больше работаем.

На заводе взят курс на постоянную ротацию кадров, есть список по замещению должностей. Таким образом, никто никого не подсаживает, это дает стимул людям, которые должны знать, что, допустим, если уходит старший товарищ, есть ему на замену конкретный человек. По сути, руководитель загода готовит себе преемника.

– И у молодых специалистов есть четкая перспектива?

– Да, конечно.

– Время сейчас непростое, тем не менее, предприятие работает успешно. С Вашей точки зрения, какой оценки заслуживают достижения, с которыми Щербинский лифтостроительный идет к 2012 году?

– Главное достижение – уверенность в том, что завод сегодня в состоянии решить те задачи, которые перед ним стоят. Мы делаем до 1100 лифтов в месяц. Предприятие обеспечено достаточным количеством людей, специалистов, оборудованием. Ну и умением работать.

– Какие задачи стоят перед заводом, перед руководителями завода на ближайшие годы? Каковы ближайшие перспективы?



М.А. Ваксман – руководитель предприятия, ставшего обладателем Гран-при выставки «Лифт-Экспо-Россия 2011»

М.А. Ваксман: «Я всегда стремился вверх...»

- Сейчас главная задача - удержаться. Страна остро нуждается в замене большого количества лифтов, но все упирается в деньги, которых не хватает. И все же у меня есть уверенность, что мы всегда будем с работой. Главное сегодня для нас - иметь уверенность в завтрашнем дне. Это самая серьезная задача.

- В России несколько заводов, выпускающих лифты. В чем уникальность Щербинского завода?

- Уникальность в том, что мы сегодня в состоянии сделать все, что называется словом «лифт». У нас очень мощный конструкторский потенциал, и у нас нет проблем, чтобы изготовить специальные, необычные лифты. Мы уверены, что производство обеспечено квалифицированными людьми, оборудованием, технологиями, всем необходимым. В чем еще уникальность? Пожалуй, традиции наши, то, что мы все-таки устояли, через все эти трудные годы прошли. Думаю, в этом тоже определенная уникальность.

- Вы сказали о позитивных изменениях в жизни завода: возобновлении рационализаторства, создании союза молодых специалистов, строительстве спортзала - все хорошо. А есть что-нибудь, что Вас не устраивает?

- Вечно не хватает денег. Были бы деньги, можно было сделать и побольше. Хотя за последние пять лет мы очень серьезно обновили весь свой станочный парк, обновили главное технологическое оборудование - штамповка, лазерная обработка, сварка. И все это мы сделали только за счет заработанных нами денег, за счет нашей прибыли. Мы никогда не рассчитывали ни на кого, а сейчас тем более.

- Вы 50 лет отдали лифтам. В чем секрет Вашей энергии, которой Вы заряжаете окружающих Вас людей?

- Не знаю. Бьет ключом. Как забило, так и бьет. И ключ не иссякает пока, слава Богу. Ну, а если серьезно, наверное, мне Бог дал достаточно здоровья (постучим по дереву). Хотя и пришлось перенести несколько серьезных операций, тем не менее, все прошло, продолжаю в таком же темпе трудиться. У меня очень прагматическое отношение к медицине. Сегодня очень много всяких, я их называю «шаманские дела» - целителей, БАДов и прочего. Я к этому отношусь очень негативно. Болезни должны лечить квалифицированный доктор, если уж лечиться, то по-серьезному.

- Лечить должен профессионал, как и лифты должен делать профессионал.

- Естественно!

- Как Вы проводите рабочее время, это понятно, а свободное?

- По-разному. Домашние дела, семья. Летом на даче много времени проводим. Если удается, выбираемся на воду. Люблю я очень воду. Природу люблю с детства. В театр иногда ходим. Изредка, может быть, с друзьями в преферанс перекинемся. Где-то вечерком и телевизор посмотрю... Короче говоря, нет у меня особых пристрастий, нормальный отдых занятого человека.

- У Вас большой круг общения. А много друзей?

- Есть друзья, конечно. И, как правило, они каким-либо образом связаны с производственной деятельностью. Многие друзей я нашел в работе, в производственных взаимоотношениях. Очень много у меня таких друзей и в России, и за рубежом. Очень жаль, что многие уже уходят в мир иной. Я с удовольствием общаюсь и жалею, когда теряю друзей. Недавно из Америки мне звонил мой однокашник - вместе учились в институте. Голос у него... Я говорю: «Что-то ты совсем плохой». Он отвечает: «Да, на инвалидной коляске сижу». Жаль, жаль. Много моих ребят ушло, это печально. Но жизнь продолжается.



Макс Айзикович с внуками, 2007 год

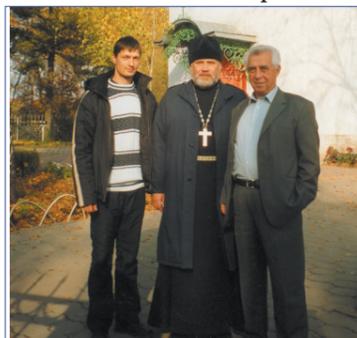
- Расскажите о семье.

- Семья у меня - сын, дочь от первого брака и три внука. Но настоящая моя семья здесь, в Щербинке. Антонина Евгеньевна, моя вторая супруга - мой верный соратник. С 1985 года мы вместе. Дочка, два внука, уже есть правнук. Живем дружно, вместе. Внуки тоже пошли по моим стопам - все на заводе. Очень благодарен моей жене. Она меня всегда поддерживала в трудную минуту, а их было немало. И, конечно, в свободное время, всегда мы рядом. Я ей за это очень благодарен.

- А что приносит радости в жизни больше всего? Работа, личные дела?

- И личная жизнь радость приносит, и удачные дела на работе, и успехи родных. Больше всего - внуки. Радует, когда нет больных, когда надо заниматься веселыми делами, а не грустными. Радует, когда видишь, как люди растут. Ну, а на производстве - удачные выполнения задач (не говорю: «Плана», - это банально), когда хорошо идет работа, когда меньше неприятностей, когда на твою продукцию не жалуются люди - это приносит радость. А неприятностей хватает.

- Ваше отношение к религии.



Остафьево, Храм Святой Троицы. Строительство церковно-приходской школы. Отец Михаил, М.А. Ваксман

- Я атеист по натуре, но с уважением отношусь к верующим людям. Где-то в глубине души верю, что что-то есть, будем так говорить, сверху над нами... Ну, а в житейском плане - помогаю. В Остафьево серьезно помогал ввести в строй церковно-приходскую школу, в Захарьино тоже многократно с настоятелем храма общались.

- В Остафьево отец Михаил очень много говорил, что без Вашей помощи...

- Восстановление храма было на моих глазах. Да, я много для них сделал. Я так скромно говорю, но на самом деле там громадную работу сделали.



Выступление на любимом радио «Эхо Москвы», 2007 год



Дачные участки в Рогово. Друзья по работе: М.А. Ваксман, Н.Н. Кинжалов, К.П. Филатова, 2001 год

- Но эти факты Вы не очень афишируете. Почему?

- Не люблю много говорить об этом. Но мы много занимаемся благотворительностью, и я лично. Рядом с Остафьевским храмом есть прекрасное место - дом-усадебка Остафьево. Мы очень плотно дружим и помогаем друг другу. Директор музея А.С. Коршиков - настоящий сподвижник культуры и близок мне по духу. Сейчас этот музей восстанавливается в первозданном виде. Молодежный камерный театр в Щербинке постоянно поддерживаем, и я лично, и через завод. Еврейский театр «Шалом» - мой любимый театр, тоже ему помогаем. Короче, стараемся делать добрые дела, не ожидая благодарности. А если благодарят - рад этому.

- И люди искренне благодарны Вам?

- Что я могу сказать? Стараюсь творить добро - это моя внутренняя потребность и убежденность, что в жизни и так много зла. «Творите добро, и вам воздастся».

- У Вас много наград, их список на страницу с трудом умещается. Из этих многочисленных наград самая дорогая какая?

- Самая дорогая, наиболее значимая для меня - звание Заслуженный машиностроитель России, подписана Борисом Николаевичем Ельциным. Еще есть ордена. Действительно, наград, званий на самом деле много, но я к этому отношусь философски. А вот это звание - хорошее, оно дает оценку моего ежедневного труда, того, чему я посвятил всю свою жизнь.

- Вы давно у руля предприятия, и напрашивается вопрос - не посещает ли Вас мысль передать



Участник парусной регаты в Средиземном море, 1991 год



Подписание документов о начале строительства Серпуховского лифтостроительного завода

дело в другие руки?

- Я заметил, как только приближается день моего рождения, на заводе, да и по всей лифтовой отрасли начинают ползти слухи - все, «Ваксман уходит». Особенно когда подходит круглая дата. Это было в 70-летие и в 75 лет. Но пока нет, уходить не собираюсь. Как только почувствую, что я где-то тормоз - тогда все, пора. Я очень трезво на эти вещи смотрю. И всем руководителям говорю: если чувствуешь, что стареешь и уже нет того выхлопа, отдачи, так мягонько: «Парень, давай, уступи дорогу молодым. Твоя задача - подготовить себе достойную смену».



Сerpухов. Корпуса нового завода

- А сами Вы не устали, силы есть?

- Пока есть. Еще не все сделано. Сейчас в городе Серпухове возводится современный лифтостроительный завод для выпуска лифтов бизнес-класса. Это шестое предприятие на моем трудовом пути. Уверен, что запустим его.

- Замечательно. Пока Ваксман у руля отечественного лифтостроения, можно быть уверенным - с лифтами в стране все будет в порядке.

Беседовал Борис Двойников

Ситуация в машиностроительной отрасли России

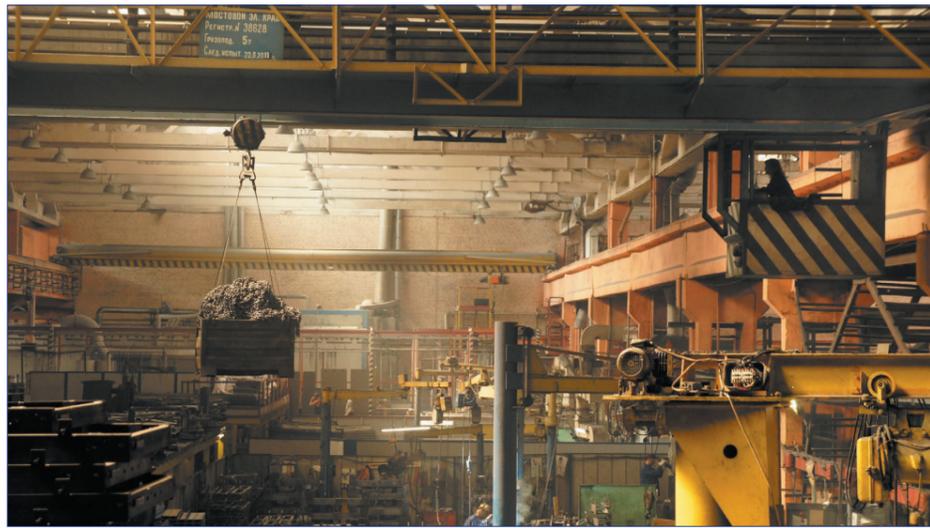
Основным центром зарождающейся машиностроительной промышленности был Санкт-Петербург. Здесь в 1804 году открылся первый в России частный машиностроительный завод Франца Берда, выпускавший паровые двигатели, а позже - пароходы и железнодорожное оборудование. На Ижорских Адмиралтейских заводах строились паровые металлообрабатывающие станки и канатные машины.

В 1927 году советское руководство объявило курс на индустриализацию страны - процесс форсированного наращивания промышленного потенциала СССР в целях превращения из преимущественно аграрной страны в индустриальную. К концу 30-х годов рост продукции машиностроительной отрасли составил в среднем 27,4% в год, резко снизилась зависимость от импорта машин. По объему промышленной продукции СССР занимал второе место в мире, уступая лишь США. В итоге, за десять предвоенных лет в СССР было построено около 9 000 новых заводов.

К началу 80-х годов машиностроение было одной из главных отраслей советской экономики, лидируя по количеству занятых в промышленности, по общему числу предприятий и по доле в валовом внутреннем продукте страны. Вообще, машиностроение за годы советской власти развивалось более быстрыми темпами, чем народное хозяйство в целом. Тем не менее, плановая экономика и отсутствие ориентации промышленности на реальные запросы потребителей в значительной степени тормозили рост машиностроения. Это не могло не отразиться на конкурентоспособности отрасли на внешних рынках и привело к ее стагнации. К моменту распада СССР машиностроение страны находилось в глубоком кризисе.

Конечно, машиностроение крайне неоднородно, в смысле успешности отдельных предприятий и по отраслям. Тем не менее, общее состояние отрасли далеко от удовлетворительного.

О том, какие проблемы наиболее остро стоят сегодня перед машиностроением, и о



Заводские будни. Фото Ильи Замыслева

возможных путях их решения «Рабочий город» узнал у коммерческого директора завода А.В. Цыганкова. Вот что он рассказал:

- Сегодня Россия занимает только 66-е место рейтинга глобальной конкурентоспособности Всемирного экономического форума. По данным Союза машиностроителей, из 7,5 тыс. крупных и средних предприятий отечественного машиностроительного комплекса, не более 50 являются конкурентоспособными на международной арене. Ситуация печальная, горько смотреть на то, как простаивают и постепенно разоряются, в прошлом, гиганты отечественной промышленности. Оборонный комплекс в удручающем состоянии, авиация на нуле, космические программы оставляют желать лучшего, автомобилестроение в глубоком кризисе. Все безнадежно устарело, лучшие умы и кадры покидают страну или уходят на работу в зарубежные компании.

Какова в этой ситуации позиция нашего завода?

На сегодня ОАО «Щербинский лиф-

тостроительный завод» является самым крупным предприятием в стране по производству лифтового оборудования. Мы входим в список «счастливиц», которые еще могут предоставить положительные показатели роста и рентабельности. Мы гордимся тем, что видим результаты своей работы в каждом пятом доме. И это заслуга тех людей, которые многие годы работают на нашем заводе, которые любят его как свой второй дом и неравнодушны к своему труду и результатам. Не смотря ни на что, мы сумели сохранить кадровый потенциал. На нашем предприятии одна из самых высоких зарплат по Московской области, которая выплачивается регулярно, без задержек, то есть завод выполняет и будет выполнять свои обязательства перед сотрудниками. Но я все равно считаю, что она не до конца удовлетворяет потребности людей.

Мы гордимся тем, что лучшие конструкторы, технологи, сборщики, токари, наладчики, монтажники, фрезеровщики, станочники работают у нас! Тот факт, что на за-

воде трудятся «лучшие руки» отрасли, что модернизируется производственная часть, позволяет продукции завода конкурировать не только в нашей стране, но и за рубежом с ведущими мировыми производителями лифтового оборудования. Мы растим новое поколение технически грамотных специалистов-производственников, с огромной радостью отзываемся на инициативные предложения молодежи. Возобновленный отдел рационализаторской деятельности поможет внимательнее относиться к предложениям о техническом и конструкторском усовершенствовании выпускаемой продукции.

К сожалению, ситуация в стране складывается так, что мы не можем в полном объеме реализовать потенциал завода. Нам трудно конкурировать с предприятиями-однодневками, которые ведут недобросовестную борьбу, не несут никакой ответственности, никаких затрат, не платят налоги, не тратят деньги на обучение и аттестацию персонала, экологию, СНИПы, безопасность. Наше государство не защищает предприятия, которые работают честно. Конкурировать на равных с нечестными на руку организациями - бесполезное занятие. Нам нужна государственная поддержка. Будем надеяться, что выборы в Государственную думу в декабре приведут к власти более экономически грамотных людей, которые обратят внимание на нашу отрасль, на очень высокие налоги, которые мы платим, встанут на защиту таких предприятий, как наше.

Однако, несмотря на все трудности, я верю в лучшее. Столько было кризисных моментов, проблем - все это нас закаляет, делает сплоченнее и сильнее. Надо помнить, что мы крупное, сильное предприятие, которому все по плечу, и мы будем расти и развиваться наперекор всему! И пользуясь случаем, хочу поздравить коллектив завода с Днем машиностроения, пожелать нам всем терпения, оптимизма, сил и надежд!

Личное клеймо - признание высокой квалификации работника

Важнейшим условием успешного развития экономики сегодня является производство конкурентоспособной продукции. Основной конкурентоспособности является качество. Опросы потребителей показывают, что среди всех показателей конкурентоспособности (цена, сроки поставки, сервис и др.) качество на 70% определяет решение о выборе продукции. Справедливость этих положений подтверждает успех развивающихся стран, продукция которых пользуется популярностью во всем мире из-за высокого уровня ее качества.

Процесс глобализации в экономике обостряет конкуренцию, так как расширение рынка позволяет покупателю выбирать товары практически всех мировых производителей. В результате каждый из них соперничает с остальными в определенной области. В таких условиях выживает лишь тот, кто обеспечивает высокое качество.

Одним из путей решения этой непростой задачи является внедрение постоянно совершенствующейся системы качества (СК), отвечающей самым высоким международным требованиям, в связи с чем еще в советское время на предприятиях нашей страны были созданы системы менеджмента качества (СМК). Опыт, успешно действующей СМК, показывает, что качества можно достигнуть лишь совместными усилиями всего коллектива. При активной позиции руководства и использовании всех современных методов и инструментов менеджмента качества.

Одним из элементов этой системы является применение личного клейма рабочего. Ранее мы

уже освещали эту тему в одном из номеров газеты. Напомним, что началась практика работы с личным клеймом на ОАО «ЩЛЗ» с 80-х годов прошлого века. Какие успехи достигнуты за этот период на заводе в области менеджмента качества, мы узнали у начальника отдела управления качеством А.М. Соколова.

- Это особый знак доверия, который подразумевает большую ответственность, как для отдельных работников, так и для целых бригад. С 2010 года руководством завода было принято решение дать право на использование личного клейма не только непосредственным исполнителям, но и мастерам (старшим мастерам) участков. 298 работников ОАО «ЩЛЗ» имеют право на простановку личного клейма. Из них 284 рабочих и 14 мастеров. Личное клеймо на заводе присваивается ежегодно. С 2009 года количество трудящихся на заводе с личным клеймом практически находится на одном уровне, в связи с этим можно сказать, что сформировался определенный коллектив, который может служить опорой в производстве.

Так же многие работники и бригады, владеющие этим знаком особого доверия, получают звание «Отличник качества». В 2010 году звание «Отличник качества» присвоено:

Л.Я. Чикиной, штамповщице цеха № 1;
М.Ф. Гаркуше, оператору станков с ПУ цеха № 1;
А.А. Молодцову, оператору станков с ПУ цеха № 1;

В.А. Хазову, электросварщику цеха № 13;
Д.Ю. Артамонову, слесарю-сборщику цеха № 14

В заключении хочется сказать, что присвоение личного клейма - это не только передача части полномочий в виде возложения ответственности при выдаче права на использование личного клейма и поощрения, это еще и оценка труда рабочего, признание его мастерства и ответственного отношения к работе. Так что призываю тех, кто не работает с личным клеймом: не все так трудно, держайте и вас отметят.

Справка: Наибольшее количество работающих с личным клеймом в цехе № 11 - это 78 рабочих и 2 мастера, в цехе № 2 - 35 рабочих, в цехе № 3 - 35 рабочих, в цехе № 1 - 32 рабочих, в цехе № 13 - 29 рабочих, в цехе № 4 - 26 рабочих, в остальных цехах - менее 20 рабочих. Почти



Обладательница личного клейма, штамповщица цеха № 1 Л.Я. Чикина

в каждом подразделении один или два мастера имеют право на использование личного клейма. С 2005 по 2009 год количе-

ство специалистов, работающих с личным клеймом, увеличилось со 183 до 284 человек.



Клейма в работе



Эти знаки отличия ждут своих хозяев

«За личный вклад...»



Согласно приказу Министерства промышленности и торговли Российской Федерации № 220п от 6 июля 2011 года «О присвоении почетных званий и награждении работников предприятий промышленности в связи с профессиональным праздником

– Днем машиностроителя» работники ОАО «Щербинский лифтостроительный завод» награждены Почетной грамотой Минпромторга России.

Церемония награждения прошла в конференц-зале ОАО «ЩЛЗ» 23 сентября 2011

года. Генеральный директор ОАО «ЩЛЗ» **Макс Айзикович Ваксман**, вручая высокие награды, поздравил собравшихся, пожелал всем крепкого здоровья и хорошего настроения и на работе, и дома. Отмечая большой личный вклад в развитие промышленно-

сти, многолетний добросовестный труд, и в связи с профессиональным праздником – днем машиностроителя, Почетной грамотой награждены:

– **Владимир Николаевич Колобов**, наладчик холоднотамповочного оборудования 4 разряда сварочно-заготовительного цеха № 1;

– **Людмила Дмитриевна Крымова**, маляр 4 разряда ремонтно-строительного цеха отдела капитального строительства;

– **Галина Григорьевна Мирошниченко**, товаровед отдела внешней кооперации и комплектации Службы коммерческого директора;

– **Геннадий Михайлович Сидоренко**, начальник бюро гарантийного обслуживания Службы качества;

– **Любовь Михайловна Скворцова**, воспитатель высшей категории детского сада № 33.

Благодарность Министерства промышленности и торговли Российской Федерации получила **Светлана Федоровна Букина**, штамповщица 2 разряда сварочно-заготовительного цеха № 1.

Поздравляем!

С юбилеем!

Любовь Михайловну Скворцову, воспитателя детского сада № 33;

Коллеги поздравляют Л.А. Спажакину:

Уважаемая Любовь Арсентьевна! Поздравляем с юбилеем! Желаем Вам в работе вдохновения, В кругу семьи – тепла и доброты. Среди друзей – любви и уважения, И в жизни сбывшейся мечты!

ОТК и коллектив цеха № 14

Объявление

ОАО «ЩЛЗ» приглашает на работу:

– фрезеровщиков;

– дворника.

Обращаться в отдел кадров завода. При себе иметь паспорт, трудовую книжку.

Тел.: (4967) 67-33-47;

13-63, 13-02 (внутри.)

Открытие сезона в театре «Шалом»

23 сентября состоялось открытие театрального сезона в театре «Шалом». Открытие ознаменовалось концертом еврейской песни, танца и анекдота с участием приглашенных звезд – Иосифа Кобзона, Клары Новиковой, Льва Новоженова. Концерт вел художественный руководитель театра, народный артист России Александр Левенбук.

Многие заводчане хорошо знакомы с творчеством этого театрального коллектива. Этот сезон обещает быть не менее интересным, чем прошедшие, поскольку он включает в себя несколько премьер. Театр «Шалом» ждет вас по адресу:

Варшавское шоссе, 71
(499)610-37-58, (499)610-48-73

Репертуар театра на октябрь:

КОТ ЛЕОПОЛЬД
01.10 сб 12:00

Мюзикл (1ч45м)
А. Хайт, А. Левенбук, музыка Б. Савельева

БЛУЖДАЮЩИЕ ЗВЕЗДЫ
01.10 сб 18:00

Мюзикл в 2-х действиях (2ч50м)
по одноименному роману Шолом-Алейхема
Б. Рацер, А. Журбин

НУ, ВОЛК, ПОГОДИ
02.10 вс 12:00

Спортивно-музыкальная сказка в 2-х действиях (1ч40м)
А. Хайт, А. Курляндский

МОЯ КОШЕРНАЯ ЛЕДИ
02.10 вс 18:00

Музыкальная комедия в 2-х действиях (2ч45м)

ФАРШИРОВАННАЯ РЫБА С ГАРНИРОМ
06.10 чт

Концерт еврейской песни, танца и анекдота (2ч30м)

ОПЕРАЦИЯ «ТРАЛИ-ВАЛИ», ИЛИ ЗАГОВОР ШАПОКЛЯК
08.10 сб 12:00

Музыкальная сказка в 2-х действиях (2ч)
А. Хайт, А. Левенбук

МАДАМ РОЗА 08.10 сб 18:00

Спектакль по роману Э. Ажара «Вся жизнь впереди!» (2ч15м)

НУ, ВОЛК, ПОГОДИ 09.10 вс 12:00

Спортивно-музыкальная сказка в 2-х действиях (1ч40м)
А. Хайт, А. Курляндский

ПОЛ-НЬЮ-ЙОРКА МНЕ ТЕПЕРЬ РОДНЯ
09.10 вс 18:00

Мюзикл в 2-х действиях (2ч15м)
по книге Д.Фридмана «Мендель Маранц».
Б. Рацер, В. Шаинский

О ЛЮБВИ НА РАЗНЫХ ЯЗЫКАХ 13.10 чт

Сольный концерт М. Евтюхова

ИСПАНСКАЯ БАЛЛАДА 14.10 пт

Пьеса Б. Рацера по роману Л. Фейхтвангера в 2-х действиях (2ч30м)

КОТ ЛЕОПОЛЬД 15.10 сб 12:00

Мюзикл (1ч45м)
А. Хайт, А. Левенбук, музыка Б. Савельева

ФАРШИРОВАННАЯ РЫБА С ГАРНИРОМ 15.10 сб 18:00

Концерт еврейской песни, танца и анекдота (2ч30м)

ОПЕРАЦИЯ «ТРАЛИ-ВАЛИ», ИЛИ ЗАГОВОР ШАПОКЛЯК
16.10 вс 12:00

Музыкальная сказка в 2-х действиях (2ч)
А. Хайт, А. Левенбук

ВЕСЕЛОЕ ЧИСЛО 13

(«Пуримшпиль на каждый день») 16.10 вс 18:00

Комедия (2ч30м)
А. Трушкин

ПОЛ-НЬЮ-ЙОРКА МНЕ ТЕПЕРЬ РОДНЯ 20.10 чт

Мюзикл в 2-х действиях (2ч15м)
по книге Д.Фридмана «Мендель Маранц».
Б. Рацер, В. Шаинский

МОЯ КОШЕРНАЯ ЛЕДИ 21.10 пт

Музыкальная комедия в 2-х действиях (2ч45м)
А. Хайт

КОТ ЛЕОПОЛЬД 22.10 сб 12:00

Мюзикл (1ч45м)
А. Хайт, А. Левенбук, музыка Б. Савельева

БЛУЖДАЮЩИЕ ЗВЕЗДЫ 22.10 сб 18:00

Мюзикл в 2-х действиях (2ч50м)
по одноименному роману Шолом-Алейхема
Б. Рацер, А. Журбин

ОПЕРАЦИЯ «ТРАЛИ-ВАЛИ», ИЛИ ЗАГОВОР ШАПОКЛЯК
23.10 вс 12:00

Музыкальная сказка в 2-х действиях (2ч)
А. Хайт, А. Левенбук

ВЕСЕЛОЕ ЧИСЛО 13

(«Пуримшпиль на каждый день») 23.10 вс 18:00
Комедия (2ч30м)
А. Трушкин

МОЯ КОШЕРНАЯ ЛЕДИ 27.10 чт

Музыкальная комедия в 2-х действиях (2ч45м)
А. Хайт

ФАРШИРОВАННАЯ РЫБА С ГАРНИРОМ 28.10 пт

Концерт еврейской песни, танца и анекдота (2ч30м)



РАБОЧИЙ ГОРОД

Редакционный совет: М.А. Ваксман, В.П. Свиридов, Г.В. Иванникова, А.И. Вовк, Н.А. Нилов

Газета зарегистрирована Управлением ФСН за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Центральному федеральному округу. Свидетельство ПИ № ФС1-50981 от 17 января 2006 года. Учредитель – ОАО «Щербинский лифтостроительный завод».

Главный редактор: Л.Н. Баранова
Корректор: Л.К. Бадикова
Адрес издателя и редакции:
142171, Московская область,
г. Щербинка, ул. Первомайская, д. 6
Телефон: (495) 712-62-90, вн. 14-69
E-mail: RG_shlz@mail.ru

Газета отпечатана в типографии ОАО «Щербинская типография» г. Москва, ул. Типографская, 10. Тираж 2 000 экз. Заказ № 1591. Подписано в печать по графику 25.09.2011 г. Подписано в печать по факту 25.09.2011 г. Распространяется бесплатно.